



INFORMÁCIA O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV _IS PERSONÁLNA AGENDA

Prevádzkovateľ: HC 05 BANSKÁ BYSTRICA, a.s., IČO: 36638722, zapísaná v Obchodnom registri vedenom Okresným súdom Banská Bystrica, odd. Sa, vl. č. 822/S;

Kontaktné údaje prevádzkovateľa: Hronské predmestie 4 974 01 Banská Bystrica, sekretariat@hc05.sk, +421 (48) 414 87 66;

Kontaktné údaje zodpovednej osoby: nie je určená;

Účely spracúvania osobných údajov: plnenie povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom alebo obdobným pracovnoprávnym vzťahom (napr. na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane predzmluvných vzťahov;

Právny základ spracúvania osobných údajov: (a) plnenie zákonnej povinnosti podľa čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane osobných údajov) (ďalej aj len ako „GDPR“), **súvisiace právne predpisy** (najmä, no nie výlučne):

- zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov (v znení zákona č. 718/2004 Z.z.) v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a právne predpisy na vykonanie ustanovení tohto zákona;
- zákon č. 570/2005 Z. z. o brannej povinnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;
- zákon č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov v znení neskorších predpisov;

(b) plnenie zmluvy a vykonanie opatrení pred uzavretím zmluvy podľa čl. 6 ods. 1 písm. b) GDPR; (c) vo vzťahu k osobitným kategóriám osobných údajov môže ísť o dodatočné podmienky podľa čl. 9 ods. 2 písm. b) GDPR;



Príjemcovia/kategória príjemcov: zdravotné poisťovne, Sociálna poisťovňa, správca dane, Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, doplnkové dôchodkové sporiteľne, dôchodkové správcovské spoločnosti, orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce), Štatistický úrad Slovenskej republiky, súdy, orgány činné v trestnom konaní, súdni exekútori, účtovní a iní profesionálni poradcovia, a poskytovatelia informačných technológií, softvérového vybavenia a podpory, hostovania a spravovania webových stránok, analýzy údajov, zálohovania dát, bezpečnostných služieb, služieb uchovávaní a iných služieb;

Doba uchovávaní osobných údajov: pri uchovávaní osobných údajov sa prevádzkovateľ riadi zákonnými a inými regulatívnymi požiadavkami nasledovne a osobné údaje obsiahnuté v/vo:

mzdových listoch uchováva 20 rokov;

výplatných listinách uchováva 10 rokov;

podkladoch k rodinným prídavkom a materským príspevkom uchováva 5 rokov;

prehláseniach k dani zo mzdy uchováva 5 rokov;

podkladoch k zrážkam zo mzdy uchováva 5 rokov;

podkladoch k mzdám uchováva 5 rokov;

osobných spisoch zamestnancov uchováva 70 rokov (od narodenia zamestnanca);

evidencii dochádzky uchováva 3 roky;

evidencii dovolení uchováva 3 roky;

popisoch pracovných činností uchováva 5 rokov;

dohodách o vykonaní práce uchováva 5 rokov;

dohodách o hmotnej zodpovednosti uchováva 3 roky (po strate platnosti);

evidencii o preškolení a získaní odbornej kvalifikácie uchováva 10 rokov;

podkladoch k nemocenskému poisteniu (dávky, prihlášky, odhlášky, zmeny) uchováva 10 rokov;

podkladoch k pracovnej neschopnosti (evidencia, štatistika) uchováva 5 rokov;

podkladoch k materskej dovolenke a neplatenému voľnu (evidencia) uchováva 5 rokov;

podkladoch k stravovaniu zamestnancov (zabezpečenie) uchováva 5 rokov;

podkladoch k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci uchováva 5 rokov.

V prípade, ak neexistujú konkrétne zákonné, regulatívne alebo zmluvné požiadavky, základná lehota uchovávaní záznamov a iných dokumentárnych dôkazov vytvorených pri plnení povinností zamestnávateľa súvisiacich s pracovným pomerom alebo obdobným pracovnoprávnym vzťahom neprekročí 10 rokov;

Požiadavka na poskytnutie osobných údajov a možné následky ich neposkytnutia: Dotknutá osoba je povinná poskytnúť svoje osobné údaje na základe vyššie uvedených právnych predpisov, ktoré ukladajú povinnosti tak prevádzkovateľovi ako aj samotnej dotknutej osobe. V prípade odmietnutia poskytnúť osobné údaje, nie je možné vyplatiť dotknutej osobe mzdu za odvedenú prácu (zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce) a ani v zmysle platných právnych predpisov odvádzať príspevky jednotlivým inštitúciám, ktoré za nesplnenie si týchto povinností sú oprávnené prevádzkovateľovi ukladať sankcie;

Prenos osobných údajov do tretej krajiny alebo medzinárodnej organizácie: nevykonáva sa;

Automatizované rozhodovanie vrátane profilovania: nevykonáva sa;

Práva dotknutej osoby: právo na prístup k údajom podľa čl. 15 GDPR, právo na opravu podľa čl. 16 GDPR, právo na vymazanie podľa čl. 17 GDPR, právo na obmedzenie spracúvania podľa čl. 18 GDPR; právo na prenosnosť údajov podľa čl. 20 GDPR, právo podať sťažnosť dozornému orgánu podľa čl. 77 GDPR.

V Banská Bystrica dňa **25.05.2018**